

Муниципальная бюджетная общеобразовательная школа – интернат
«Общеобразовательная школа – интернат среднего общего
образования №17
«Юные спасатели МЧС»

Приказ

от 17.11.2016 г.

№ 147

Об утверждении перечня коррупционно-опасных функций.

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ), Указом Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», Законом «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом «Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг» от 05.04.2013 года,

Приказываю:

1. Утвердить Перечень коррупционно-опасных функций в МБОУШ № 17 (приложение №1).
2. Ознакомить с настоящим приказом всех работников МБОУШ № 17.
3. Ответственному за работу с сайтом Гилязовой Р.Р. обеспечить размещение приказа на сайте школы.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор средней школы – интерната №17

Н.Ю.Самойленко



Приложение №1 к приказу
от 17.11.2016г. № 147
«Об утверждении перечня
коррупционно-опасных функций».

Основные коррупционные риски, связанные с взаимодействием с иными организациями и гражданами, а также взаимодействием между должностными лицами (работниками) организации возникают при следующих взаимоотношениях:

Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия)	Должность	Типовые ситуации	Меры по устранению
при предоставлении услуг	директор зам.директора по УВР зам.директора по ВР учитель классный руководитель заведующий хозяйством	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
при участии в закупках, проводимых организацией	ответственное лицо, назначенное контрактным управляющим	отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; -предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; -размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж	Организация работы по контролю деятельности контрактного управляющего

			которой является его родственник	
при исполнении контрактных обязательств, связанных с освоением бюджетных финансовых средств;	ответственное лицо, назначенное контрактным управляющим	совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах; - установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг		Организация работы по контролю деятельности контрактного управляющего. Размещение на официальном сайте информации и документации о заключенных контрактах
при использовании имущества и финансовых средств организации не по целевому назначению	директор контрактный управляющий	нецелевое использование бюджетных ассигнований и субсидий		Привлечение к принятию решений представителей коллегиальных органов (педагогический совет, Совет школы)
при проведении кадровой политики в организации	директор секретарь зам.директора по ВР, ответственный за ведение табеля рабочего времени	-предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу, искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности, оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте, неправомерность установления выплат		Организация контроля за дисциплиной работников, правильностью ведения табеля, организация работы по контролю деятельности работников, ведущих кадровые вопросы. Контроль за работой комиссии по рассмотрению и установлению выплат стимулирующего характера для работников учреждения

			стимулирующего характера	
При проведение аттестации педагогических работников	Зам.директора по УВР, ВР	необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Организация контроля деятельности заместителей директора	
При проведении аттестация учащихся	Зам. директора по УВР, ВР Учителя	необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости; -завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей)	Контроль организации и проведения промежуточной и итоговой аттестации	